



TORNERIA MECCANICA



2C snc
di Cailotto V. & Chiarello S.
via delle Tezze, 64, 36070, Trissino (VI)
Tel. 0445/490381- Fax0445/491163
e-mail: info@torneria2c.it - www.torneria2c.it
C.F. e P.IVA 02078090244

CODICE ETICO AZIENDALE

Il Codice Etico è il documento che definisce l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità etico-sociali di ogni partecipante all'organizzazione aziendale della Torneria 2c s.n.c., rispetto a tutti i soggetti con i quali essa entra in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale. Esso ha la funzione di regolamentare le relazioni all'interno e all'esterno dell'azienda, con lo scopo di accrescerne la credibilità, preservando il proprio patrimonio economico ed umano. I principi enunciati integrano le regole di comportamento definite dalle normative vigenti, dai contratti di lavoro, nonché dei codici di comportamento quotidiani dettati dal buon senso collettivo.

Onestà, correttezza e legalità

Nello svolgimento dell'attività di impresa, i rapporti con i Fornitori e i Clienti devono obbedire a criteri di correttezza, lealtà e reciproco rispetto. Le attività svolte da ciascun membro dell'organizzazione aziendale devono avere come scopo la collaborazione e la creazione di un team coeso ed affiatato, nell'interesse dell'azienda stessa. Ciascun membro dell'organizzazione aziendale è tenuto a rispettare le leggi e i regolamenti vigenti, in Italia e in tutti i paesi in cui l'azienda opera, oltre il presente Codice Etico, i regolamenti e le procedure interne aziendali.

Riservatezza

L'azienda assicura la riservatezza delle informazioni e dei dati sensibili di cui è in possesso, in conformità con le norme giuridiche vigenti. Tali informazioni sono utilizzate solo per lo svolgimento dell'attività lavorativa, escludendo un utilizzo al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno agli obiettivi aziendali.

Trasparenza e completezza dell'informazione

Nello svolgimento delle attività di impresa, ciascun membro dell'organizzazione aziendale è tenuto a fornire informazioni chiare, complete, trasparenti ed accurate, ma comunque nei limiti fissati dai criteri di riservatezza. Tale principio è applicato sia nei rapporti con Fornitori e Clienti, sia all'interno dell'organizzazione stessa, con lo scopo di facilitare l'attività lavorativa e limitare al minimo le incomprensioni.

Ambiente di lavoro e tutela delle risorse umane

L'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro idoneo e sicuro, fornendo a ciascun membro gli strumenti e le indicazioni per lo svolgimento dell'attività lavorativa nel rispetto dell'integrità fisica e morale della persona.

L'azienda considera ciascun membro come fattore determinante per il conseguimento dei propri obiettivi e ritiene di importanza capitale i valori di meritocrazia, impegno e collaborazione.

Ambiente ed energia

L'azienda ritiene di primario interesse promuovere iniziative volte al risparmio energetico, con il duplice obiettivo di raggiungere un risultato economico e di salvaguardare l'ecosistema ambientale. L'attenzione dal punto di vista ecologico è, inoltre, rivolta alla corretta gestione di sostanze o attività che possono recare danno all'ambiente.

Qualità

L'azienda si impegna ad implementare ed osservare un sistema di gestione secondo i requisiti della norma ISO 9001:2008. Lo scopo è assicurare una sempre maggiore qualità del prodotto, facendo particolare attenzione allo sviluppo tecnologico e alle indicazioni del mercato.